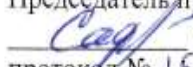


**Муниципальное общеобразовательное учреждение  
"Крутоярская средняя общеобразовательная школа"**

**(МОУ "Крутоярская СОШ")**

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель профкома  
 И.В. Сафонова  
протокол № 15  
от 26 . 12 2022 г

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор школы  
 В.Н. Сидорова  
Приказ № 263-02  
от 01 . ноября .2022 г

**Должностная инструкция администратора сайта**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящая должностная инструкция (далее – ДИ) предназначена для работников, занимающих должность «Администратор сайта» (далее – работник).

1.2. ДИ разработана на основе приказа Минтруда России от 19.07.2022 № 420н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по информационным ресурсам», штатного расписания и структуры МОУ «Крутоярская СОШ».

1.3. Работник подчиняется руководителю структурного подразделения, в котором работает, и директору МОУ «Крутоярская СОШ».

1.4. Права и общие обязанности работника определяются Трудовым кодексом РФ и иными нормативными правовыми актами в сфере трудовых отношений, Правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами МОУ «Крутоярская СОШ».

1.5. Работник, в соответствии с законодательством РФ, может быть подвергнут дисциплинарной, материальной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

1.6. ДИ является приложением к трудовому договору с работником при условии, что в трудовом договоре прямо на это указано.

**2. Требования к квалификации**

2.1. На должность администратора сайта принимается лицо, имеющее среднее профессиональное образование - программы подготовки квалифицированных рабочих (служащих).

2.2. Требования к опыту практической работы отсутствуют.

### 2.3. Работник должен знать:

- технические средства сбора, обработки и хранения текстовой информации;
- стандарты распространенных форматов текстовых и табличных данных;
- правила форматирования электронных документов;
- основные характеристики, принципы работы и возможности различных типов сканеров;
- основы компьютерной графики, методы представления и обработки графической информации в компьютере;
- характеристики и распространенные форматы графических файлов;
- требования к характеристикам изображений при размещении на веб-сайтах;
- законодательство Российской Федерации в области интеллектуальной собственности, правила использования информационных материалов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;
- принципы организации информационных баз данных;
- основы законодательства Российской Федерации в области хранения и распространения персональных данных;
- общее представление о структуре, кодировке и языках разметки веб-страниц (базовые теги языка гипертекстовой разметки (HTML), фреймы, слои, куки-файлы);
- общие принципы отображения статических и динамических веб-страниц, ключевые веб-технологии, используемые на веб-сайтах;
- требования к различным типам информационных ресурсов (текст, графика, мультимедиа) для представления на веб-сайте;
- общие принципы разграничения прав доступа к информации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», обеспечения информационной безопасности.

### 2.4. Работник должен уметь:

- использовать компьютерную технику и устройства для получения цифровых данных;
- вводить и обрабатывать данные в текстовом редакторе;
- работать с документами, стилями, таблицами, списками, заголовками и другими элементами форматирования;
- работать с оборудованием для оцифровывания изображений: сканером, многофункциональным устройством, фотокамерой;
- работать со специализированным программным обеспечением, настраивать параметры сканирования;

- работать в графических редакторах и обрабатывать растровые и векторные изображения: масштабировать, кадрировать, изменять разрешение и палитру, компоновать изображения;
- использовать современные инструменты и методы работы с формами, электронными таблицами, текстовыми документами для ввода информации в базах данных и ее обновления;
- использовать различные методы поиска, сортировки и обработки в информационных базах данных;
- заполнять веб-формы, работать с одним или несколькими браузерами на различных платформах;
- работать в текстовых и графических редакторах;
- использовать технологии размещения и передачи информации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», сетях интранет;
- размещать мультимедийные объекты на веб-страницах.

### **3. Должностные обязанности**

3.1. Работник выполняет действия в рамках трудовой функции по вводу и обработке текстовых данных для сайтов:

- набирает и редактирует текст;
- сканирует и распознает текст;
- проводит разметку и форматирование документов;
- сохраняет, копирует и резервирует документы;
- осуществляет преобразование и перекомпоновку данных, связанных с изменениями структуры документов, форм и требований к оформлению;
- сохраняет документы в различных компьютерных форматах.

3.2. Работник выполняет действия в рамках трудовой функции по сканированию и обработке графической информации:

- настраивает оборудование и программное обеспечение для сканирования;
- подготавливает материалы для сканирования;
- определяет параметры сканирования;
- сканирует документы, сохраняет их, перемещает и осуществляет резервное копирование файлов с изображениями;
- обрабатывает изображения (масштабирует, кадрирует, изменяет разрешения и палитры);
- сохраняет изображения в различных форматах и оптимизирует их для публикации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3.3. Работник выполняет действия в рамках трудовой функции по ведению информационных баз данных:

- вводит информацию об объектах (товарах, услугах, персоналиях) в базу данных;
- сверяет сведения в базе данных с реальной ситуацией в организации и с текущими документами (прайс-листами, каталогами и т.д.);
- формирует запросы для получения недостающей информации;
- регулярно обновляет (актуализирует) информацию в базах данных;
- осуществляет защиту персональных данных, содержащихся в базах данных, согласно требованиям законодательства Российской Федерации.

3.4. Работник выполняет действия в рамках трудовой функции по размещению информации на сайте:

- публикует на сайте и обновляет информационные материалы через системы управления контентом;
- форматирует (визуально - вносит необходимую и удаляет лишнюю информацию) и настраивает отображение веб-страниц;
- вносит служебную информацию (названия и идентификаторы страниц, ключевые слова, мета-теги и т.д.);
- настраивает внутренние связи между информационными блоками/страницами в системе управления контентом;
- устанавливает права доступа веб-страниц, информационных ресурсов для просмотра и скачивания;
- проверяет правильность отображения веб-страниц в браузерах на устройствах с различным разрешением.

С должностной инструкцией ознакомлен(а)

На руки второй экземпляр должностной инструкции получил(а)

Администратор сайта